

- Vårt miljöarbete sker systematiskt och integrerat i verksamheten.
- Vi följer och respekterar lagar och andra relevanta miljörelaterade samhällskrav.
- Våra medarbetare ska ha relevant kompetens baserat på arbetsuppgifternas påverkan på miljön.

Vi arbetar för att minska verksamhetens miljöpåverkan

Peab fokuserar aktivt på de områden där verksamheten har störst miljöpåverkan ur ett livscykelperspektiv och arbetar med att

- fasa ut miljö- och hälsofarliga produkter
- öka resurseffektiviteten
- uppnå klimatneutralitet.

Peab arbetar successivt och med ständiga förbättringar för att uppnå bättre miljöprestationer. Medarbetare och affärspartners på Peabs arbetsplatser ansvarar för att rapportera avvikelser och miljöhändelser. Vi uppmuntrar kunskap om, samt utveckling och spridning av, miljöanpassad teknik.

Vi ställer krav på affärspartners

Peabs affärspartners och deras miljöprestationer, spelar en viktig roll i vårt miljöarbete. Detta fångas upp i inköpsprocesserna i form av krav och riktlinjer. Vi ska i samspel med våra affärspartners driva på utvecklingen av miljöanpassade produkter och lösningar.

EFTERLEVNAD

Vi kräver att uppförandekoden efterlevs

Uppförandekodens principer följs löpande upp som en naturlig del i verksamheten. Här har ledning och chefer på alla nivåer ett särskilt stort ansvar att föregå med gott exempel. En medarbetare som känner osäkerhet runt tillämpningen i det dagliga arbetet kan få vägledning av sin chef. Till stöd finns ett etiskt råd i Peab.

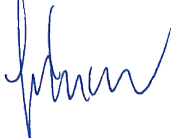
Medarbetare i Peab ska slå larm vid misstanke om sådant som strider mot uppförandekoden eller lagstiftning. Peab ger flera möjligheter att rapportera misstankar om överträdelser. I första hand rapporterar Peabs och affärspartners medarbetare till sin närmaste chef. Om detta av olika skäl inte är lämpligt finns möjlighet att rapportera anonymt via Peabs system för visseblåsning (whistleblowing).

Om en medarbetare i Peab inte agerar i enlighet med uppförandekoden leder det till korrigerande åtgärder. Om en affärspartner upprepat eller allvarligt bryter mot uppförandekoden kommer affärssamarbetet att avvecklas.

FASTSTÄLLANDE OCH UPPDATERING

Denna kod ska fastställas av styrelsen årligen i samband med det styrelsemöte som behandlar bokslutskommunikén.

Förslöv 2021-02-03



Jesper Göransson
VD och koncernchef

Reviderad och fastställd 2021-02-03
Första utgåvan beslutad 2017-05-10